



CORSO PRACTITIONER

Certificazione della Parità di Genere conforme alla UNI/PDR 125:2002

DURATA DEL CORSO

MODALITA': ON-LINE (a distanza) - DURATA: 12 ORE
(3 moduli di 4 ore)

Questo corso illustra la Prassi UNI/PdR 125:2022 per la certificazione della Parità di Genere e, nello specifico, come questa si inserisce nel quadro normativo italiano come strumento atto a migliorare la Diversità ed Inclusione nel mondo del lavoro.

I principi, criteri e requisiti della norma vengono declinati in maniera da permettere ad un responsabile interno o ad un consulente esterno all'organizzazione, di disegnare un sistema di gestione per la PdG – dall'analisi dei bisogni degli stakeholders alla comunicazione dei risultati – definendo obiettivi allineati con la norma.

PROGRAMMA DEL CORSO

Primo modulo

- Quadro legislativo italiano e la necessità del riequilibrio di genere.
- Doveri, opportunità e vantaggi della certificazione sulla Parità di genere
- Analisi del contesto dell'organizzazione e identificazione delle fasce di classificazione
- Raccolta ed analisi dei dati di genere
- Raccolta e analisi dei bisogni degli stakeholder relativamente alla parità di genere

Secondo modulo

- Scopo e campo di applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere
- Nomina del "comitato guida" e suoi compiti
- Definizione delle Politiche generali e di quelle specifiche per la parità di genere
- Definizione di un Piano Strategico
- Definizione degli obiettivi per le aree della prassi:
 - Cultura e strategia
 - Governance
 - Processi HR

Terzo modulo

- Definizione degli obiettivi per le aree della prassi:
 - Opportunità di crescita ed inclusione
 - Equità remunerativa
 - Genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- Implementazione e monitoraggio
- Audit interni, verifica della conformità
- Revisione degli obiettivi
- Verso un cambio culturale: formazione, informazione
- La comunicazione delle politiche e dei risultati relativi alla parità di genere
- L'iter di certificazione e il suo mantenimento

La durata di ogni modulo è di 4 ore.

Alla fine del corso sarà effettuato un breve test finale sulla comprensione degli argomenti trattati

L'attestato di partecipazione verrà rilasciato sulla base del risultato positivo del test e dei seguenti criteri:

- Evidenza della partecipazione al corso per un tempo non inferiore al 90% del totale previsto
- Attiva partecipazione alla discussione e alle esercitazioni
- Positiva valutazione delle soft skills di consulenza


Referenze

- D.Lgs 11 aprile 2006, 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246
- L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 198/2006 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo
- UNI EN ISO 9000 Sistemi di gestione per la qualità – Fondamenti e vocabolario
- UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità
- UNI/PdR 125:2022
- UNI ISO 30415 Gestione delle risorse umane – Diversità ed inclusione

Aree di competenza

Area	Indicatori di performance PdR/UNI 125:2022 e sistema di gestione per la parità di genere
Approcci, conoscenze e competenze per valutare la conformità di un sistema per la parità di genere tramite l'analisi dei valutatori chiave inerenti alle politiche dell'organizzazione	
Competenze	Conoscenze
1 Comprendere il contesto normativo e la certificazione	1 Cenni sul contesto normativo italiano 2 Uni/PdR125 scopo e campo di applicazione 3 Il processo di certificazione 4 Chi certifica
2 Comprendere e valutare il sistema di gestione per la parità di genere	1 Stakeholders Engagement e comprensione delle necessità degli stakeholders principali – 2 Analisi contesto: comprensione dei bisogni degli stakeholders; punti di forza e di debolezza 3 Politiche, Piano Strategico e Sistema di Gestione (documentazione, monitoraggio, comunicazione, non conformità, riesame e miglioramento) 4 Analisi e comunicazione dei dati di genere
3 Comprendere l'importanza degli indicatori di performance ed il loro utilizzo	1. Le 6 aree di indicatori di performance e loro valutazione (peso % e punti per indicatore) 2. Fasce dimensionali e indicatori chiave 3. Score per il raggiungimento della certificazione 4. Evidenze quantitative e qualitative
4 Comprendere e valutare l'area Cultura e strategia	1. Area cultura e strategia - visione, finalità e valori nell'ambiente di lavoro allineati con i principi e gli obiettivi dell'organizzazione e con le necessità degli stakeholders 2. I 7 indicatori chiave dell'area cultura e strategia 3. La definizione di un piano strategico
5 Comprendere e valutare l'area Governance	1. Area Governance – I modelli di Governance, i presidi organizzativi e presenza del genere meno rappresentato negli organi di indirizzo e controllo 2. I 7 indicatori chiave dell'area Governance 3. Identificazione del rischio e previsione di budget 4. Composizione del corpo di governance e obiettivi per i vertici e il management



6. Comprendere e valutare l'area Processi HR	1. Area Processi HR – Considerazione del ciclo di vita delle risorse umane nel trattare temi relativi alla diversità ed inclusione 2. I 6 indicatori chiave dell'area Processi HR 3. Selezione e assunzione (reclutamento) 4. Analisi dei dati 5. Garanzie post-maternità 6. Prevenzione e tutela nei luoghi di lavoro
7. Comprendere e valutare l'area Crescita ed inclusione	1. Area Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda – neutralità di genere nei percorsi di carriera e crescita interna 2. I 7 indicatori chiave dell'area Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda 3. Analisi dei dati
8. Comprendere e valutare l'area Equità remunerativa	1. Area Equità remunerativa per genere – Applicazione di una logica di total rewarding nella equità remunerativa 2. I 3 indicatori chiave dell'area Equità remunerativa per genere 3. L'equità salariale e le politiche retributive
9. Comprendere e valutare l'area tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro	1. Area Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro – formulazione di politiche a sostegno della cura della famiglia in tutte le sue forme 2. I 5 indicatori chiave dell'area Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro 3. Genitorialità e cura 4. Work-life balance

Referenze

- D.Lgs 11 aprile 2006, 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246
- L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 198/2006 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo
- UNI EN ISO 9000 sistemi di gestione per la qualità – Fondamenti e vocabolario
UNI PdR 125