



Training course 15 maggio 2023 – 26 giugno 2023

INTRODUZIONE

Il corso è destinato a professionisti (manager, consulenti ed esperti) interessati ad acquisire la qualifica di GIF AP Practitioner che garantisce le competenze necessarie per definire e implementare un sistema di gestione integrato su tutti gli aspetti e rischi ESG e preparare una relazione di sostenibilità conforme a standard di rendicontazione internazionale.

Il GIF AP Practitioner è raccomandato dal programma Get It Fair per fornire supporto alle imprese che desiderano ottenere il rating ESG o l'attestazione di conformità della relazione di sostenibilità.

La metodologia didattica prevede sessioni interattive, casi di studio ed esercizi.

La positiva partecipazione al corso è obbligatoria per l'ammissione all'esame di certificazione.

Al termine del corso un test finale (simulazione dell'esame di certificazione) i cui risultati faranno parte della valutazione complessiva per decidere se il partecipante può essere ammesso all'esame di certificazione per GIF AP Practitioner.

L'esame di certificazione è svolto da un organismo accreditato rispetto alla ISO 17024 e al GIF AP Credentialing system.

DURATA E MODALITA'

MODALITA': ON-LINE (a distanza) - DURATA: 40 ORE

2 moduli di 4 ore *in autoapprendimento*: composti da *presentazione e test on line*. 8 moduli di 4 ore *live on line* sulla piattaforma *diligentia.academy*: ogni modulo è diviso in due parti, e prevede una parte di lezione ed una parte di lavoro di gruppo.

Sono previste esercitazioni individuali tra un modulo e l'altro.

PROGRAMMA

Modulo 1 - Contesto e bisogno del GIF ESG Rating Scheme (*in auto apprendimento*)

- Trends, prospettive rilevanti per lo sviluppo sostenibile
- Linee guida e standard sulla responsabilità d'impresa e responsabilità sociale
- SDG e Agenda 2030
- Requisiti normative emergenti relativi alla sostenibilità
- Norme su asserzioni etiche, verifica/validazione e programmi di valutazione
- Bisogni emergenti di rendicontazione di sostenibilità e di rating ESG

Modulo 2 - GIF Framework (*in auto apprendimento*)

- GIF ESG Rating scheme
- Rating ESG e attestazione di conformità del rapporto di sostenibilità
- Struttura del GIF Framework
- Aree "core" e "non core"
- Criterio "Governance & Management System"
- Criterio "Social"
- Criterio "Health & Safety"
- Criterio "Environment"
- Criterio "Business Ethics"

Modulo 3 – Rendicontazione di sostenibilità e Governance Responsabile [Lun 29.05.23]

Obiettivi di apprendimento: Rendicontare la sostenibilità secondo standard internazionali e piano delle misure per ridurre il rischio governance.

Parte 1

- Presentazioni e introduzione degli obiettivi del corso
- Presentazione del sistema di credenziali "GIF Appoved Professional" (GIF AP)
- ESG Rating
- Rendicontazione di sostenibilità, standards di rendicontazione (GRI, EFRAG, IFRS) e la direttiva 2022/2464

- L'assurance del rapporto di sostenibilità ed i suoi livelli (limited e reasonable)

Parte 2

- Corporate Governance: principi e codici
 - I rischi Governance percepiti dagli stakeholders
 - La rendicontazione della Governance
- Esercizio:** lavoro di gruppo (Tipi diversi di Organo di Governance)

Modulo 4 – MS: Sistema di gestione integrato per gli ESG, e materialità [Lun 05.06.23]

Obiettivi di apprendimento: Applicazione di un sistema di gestione integrato per gli ESG, definizione dei temi materiali e impostazione del piano degli indicatori e degli obiettivi.

Parte 1

- Introduzione ai sistemi di gestione
 - Approccio PDCA
 - ISO 26000 e sistema di gestione integrato per gli ESG (High level structure)
 - Integrazione dei sistemi di gestione esistenti
 - Gestione per processi
- Esercizio:** lavoro di gruppo

Parte 2

- Coinvolgimento degli stakeholder e definizione dei temi materiali con prospettiva di doppia materialità
 - Impegno della Direzione, RBC policy e principi generali di Codice Etico
 - Definizione degli obiettivi ESG e indicatori di performance (Indicatori, baseline, SMART)
 - Principi organizzativi per gli ESG
- Esercizio:** lavoro di gruppo

Modulo 5 – MS: Gestione integrata dei rischi e ESG [Ven 09.06.23]

Obiettivi di apprendimento: Impostazione del piano di gestione integrata di tutti i rischi

Parte 1

- Sistema integrato di gestione dei rischi ESG
- Principi di gestione dei rischi (ISO 31000)
- Impatti, rischi e opportunità: elementi di analisi
- Identificazione, analisi e valutazione dei rischi ESG

Parte 2

- Assegnazione di responsabilità rispetto ai rischi
 - Criteri, Profilo di rischio e Registro dei rischi da sottoporre ad approvazione dell'organo di governance)
- Esercizio:** lavoro di gruppo

Modulo 6 – MS: Gestione delle risorse e catena del valore responsabile [Lun 12.06.23]

Obiettivi di apprendimento: mappa e sistema di valutazione delle competenze ESG, piano integrato di gestione delle risorse umane e materiali (immobili, attrezzature, informazioni, ecc.); criteri di qualifica e monitoraggio fornitori e piano di Due Diligence.

Parte 1

- Sistema integrato di gestione delle risorse umane
- Sistema integrato di gestione delle risorse tecnologiche, informative, immobiliari e di attrezzature
- Approccio alla diversità ed inclusione
- Pensiero e valutazione del ciclo di vita
- Piani di emergenza e di rimedio
- Meccanismi di ricorso (grievance)
- **Esercizio:** lavoro di gruppo

Parte 2

- Mappa del sistema del valore
- Approccio all'approvvigionamento responsabile (ISO 20400)
- Segmentazione dei fornitori e correlazione ai rischi
- Criteri di qualifica e valutazione dei fornitori
- Impostazione ed esecuzione della Due Diligence sulla filiera di fornitura
- Clausole contrattuali
- Tracciabilità
- **Esercizio:** lavoro di gruppo

Modulo 7 – MS: Monitoraggio e Rendicontazione di sostenibilità [Ven 16.06.23]

Obiettivi di apprendimento: piano di gestione integrata dei sistemi di controllo interno, internal auditing e riesame della direzione; rendicontazione di sostenibilità

Parte 1

- Monitoraggi e misurazione di efficacia degli approcci
- Monitoraggio e misurazione dei risultati
- Piano integrato di internal audit
- Rendicontazione dei sistemi di controllo
- Direttiva EU sulla Dovuta Diligenza

- Riporto all'Organo di governo e Riesame della direzione

Esercizio: lavoro di gruppo

Parte 2

- Comunicazione interna ed esterna
 - Rendicontazione rispetto al GRI (GRI 2 e 3)
- Esercizio:** lavoro di gruppo

Modulo 8 – Sociale: Gestione impatti, rischi e rendicontazione [Lun 19.06.23]

Obiettivi di apprendimento: Valutazione degli impatti e dei rischi di natura sociale (diritti umani, pratiche di lavoro e rapporti contrattuali, comunità locali)

Parte 1

- Linee guida e documenti internazionali (ILO, OECD, ecc.)
- Diritti Umani: rischi e impatti
- Internal audit e due diligence
- Rendicontazione sui diritti umani

Esercizio: lavoro di gruppo

Parte 2

- Pratiche di lavoro e rapporti contrattuali: rischi e impatti
- Comunità locali: rischi e impatti
- Internal audit e due diligence
- Rendicontazione sulle pratiche di lavoro e sulle comunità locali

Esercizio: lavoro di gruppo

Modulo 9 – Salute, sicurezza e ambiente: Gestione impatti, rischi e rendicontazione

[Ven 23.06.23]

Obiettivi di apprendimento: Valutazione degli impatti e dei rischi di natura ambientale e di salute e sicurezza

Parte 1

- Principi e fondamenti della gestione della salute e sicurezza dei lavoratori (ISO 45001)
- Sistema di classificazione dei rischi di salute e sicurezza
- Salute e sicurezza: rischi e impatti
- Internal audit e due diligence

Esercizio: lavoro di gruppo

Parte 2

- Principi e fondamenti della gestione ambientale (ISO 14001)
- Ambiente: rischi e impatti (inquadramento, uso di risorse, emissioni di gas serra e sistemi naturali)
- Internal audit e due diligence
- Rendicontazione sugli aspetti ambientali

Esercizio: lavoro di gruppo

Modulo 10 – Etica aziendale: gestione impatti, rischi e rendicontazione [Lun 26.06.23]

Obiettivi di apprendimento: valutazione degli impatti e dei rischi di etica aziendale e di aspetti relativi ai consumatori finali.

Parte 1

- Corrette pratiche di lavoro: rischi e impatti (corruzione, corretta competizione, sfera di influenza e diritti di proprietà)
- Internal audit e due diligence
- Rendicontazione sull'etica aziendale.

Esercizio: lavoro di gruppo

Parte 2

- Aspetti relativi ai consumatori: impatti e rischi (pratiche di marketing corrette, salute e sicurezza del consumatore, consumo sostenibile, servizi ai consumatori, protezione dei dati e privacy e educazione del consumatore)
- Internal audit e due diligence
- Rendicontazione sugli aspetti relativi ai consumatori.

Esercizio: lavoro di gruppo