



ESPERTI FORMATORI DI DILIGENTIA SULLA PARITÀ DI GENERE

Profilo

Conoscenza	Abilità	Responsabilità e autorità
Conoscenza avanzata di un campo di lavoro o di studio, che implica una comprensione critica di teorie e principi.	Competenze avanzate, che dimostrino padronanza e innovazione, necessarie per risolvere problemi complessi e imprevedibili in un settore specializzato di lavoro o di studio.	Gestione di attività o progetti tecnici o professionali complessi, assumendosi la responsabilità di prendere decisioni in contesti di lavoro o di studio imprevedibili; assumersi la responsabilità di gestire lo sviluppo professionale di individui e gruppi.

Competenze

Conoscenza	Abilità	Responsabilità e autorità
<ul style="list-style-type: none"> Fondamentali in materia di responsabilità sociale, ISO 26000, UN SDG Agenda 2030, e CEDAW; Conoscenza di norme sulla diversità ed inclusione e Parità di genere (ISO 30415, UNI/Pdr 102, UNI Pdr 125, ISO 53800); Conoscenza di base delle norme applicabili in materia di parità di genere; Conoscenza di base del contesto normativo internazionale e delle direttive Europee; Conoscenza di standard di rendicontazione di sostenibilità (GRI, ESRS, IFRS) e linee guida circa la parità di genere. 	<ul style="list-style-type: none"> Abilità pratiche nell'implementazione e auditing dei sistemi di gestione (secondo ISO 19011) e/o valutazione dei rischi ESG; Capacità di condurre una valutazione rispetto al Questionario di orientamento sulla parità di genere; Capacità di pianificare e sviluppare un progetto volto a stabilire e implementare un sistema di gestione per la parità di genere; Capacità di interagire con l'organizzazione. 	<ul style="list-style-type: none"> Pianificare e realizzare attività complesse; Guidare il processo di implementazione del sistema di gestione sulla parità di genere; Condurre audit interni e autovalutazioni; Assumersi la responsabilità di far fronte alla valutazione di terze parti.

Criteri minimi di ammissibilità per docente Parità di Genere

Formazione scolastica	Esperienza professionale	Training
Laurea triennale o Magistrale	<p>Almeno 3 anni di esperienza lavorativa relativamente alla definizione, implementazione e valutazione di sistemi di gestione relativi agli aspetti sociali, alla diversità ed inclusione/parità di genere, rischi ESG, e reporting di sostenibilità;</p> <p>Oppure</p> <p>Almeno 3 anni di esperienza di consulenza in progetti su rischi ESG, diversità ed inclusione, e parità di genere.</p>	<p>Formazione di almeno 5 giorni su 1 (o più) dei seguenti argomenti negli ultimi 3 anni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilancio di sostenibilità - Risk Management e ESG - CSR e responsabilità sociale - Parità di genere - Diversità ed inclusione - Monitoring & Evaluation su indicatori chiave per la Parità di Genere - GIF AP - Calibrazione docenti Diligentia

Formazione scolastica

Almeno uno dei seguenti criteri di istruzione deve essere soddisfatto:

1. Laurea triennale rilasciata da Università pubblicamente riconosciute o qualsiasi titolo equivalente conseguito in qualsiasi paese;
2. Laurea Magistrale rilasciata da Università pubblicamente riconosciute o qualsiasi titolo equivalente conseguito in qualsiasi paese.

Esperienza professionale

Considerando che le capacità di competenza richieste possono essere raggiunte attraverso una varietà di esperienze lavorative e professionali, al candidato è richiesto di possedere un minimo di:

- esperienza di lavoro in un ambiente in cui sono richieste competenze analitiche di base, ad esempio identificazione e risoluzione di problemi;
- esperienza di lavoro nella gestione del team sapendosi interfacciare con diversi leader e team.

Il contesto di lavoro in cui tale esperienza manageriale è richiesta è il campo della responsabilità sociale di impresa, in particolare temi sociali e temi legati alla diversità ed inclusione, in particolare, per la parità di genere.

L'esperienza professionale è calcolata sommando i diversi periodi di esperienza professionale negli ultimi 20 anni (non continuativi e anche se svolti in organizzazioni diverse).

Training

Per i propri esperti Diligentia richiede:

- 1) La positiva partecipazione al corso di GIF AP Practitioner e/o GIF AP Assessor;
- 2) La partecipazione al corso di calibrazione per docenti.

La seguente istruzione non soddisfa i requisiti di istruzione:

- incontri informali;
- apprendimento autodiretto (ad es. lettura libri, video tutorial e sessioni con coach o tutor).