

IMPRESE
E PARITÀ
DI GENERE



 **DILIGENTIA ETS**
Associazione Italia per la
Responsabilità d'Impresa e Sviluppo Sostenibile

Corso

CAPACITY
BUILDING

ESG2030

REALIZZATO NELL'AMBITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER PROPOSTE DI INIZIATIVE A SUPPORTO DELL'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE - VETTORE "CULTURA DI SOSTENIBILITÀ" (SNSvS)

Corso di Capacity Building Inclusione e Parità di genere PdR UNI 125:2022

Premessa

Il corso, promosso dalla Commissione Tecnica "Parità di genere" di Diligentia ETS e la Rete dei Comitati Pari Opportunità presso gli Ordini degli Avvocati dell'Umbria, è parte delle iniziative previste nel progetto ESG 2030 co-finanziato dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica nel quadro della Strategia Nazionale di Sviluppo Sostenibile adottata dal MASE (SNSvS).

Il progetto ESG 2030 si colloca nell'ambito di questa strategia e persegue l'obiettivo di promuovere presso imprese ed esperti la cultura e la prassi di sostenibilità misurabili e conformi a norme internazionali, europee ed italiane e per promuovere la necessità di informazioni sulla sostenibilità credibili, accurate ed affidabili.

Descrizione generale

Questo corso intende formare componenti di una rete di professionisti dedicata al tema della Pari Opportunità che desiderano allargare le proprie competenze in materia di parità di genere per poter orientare i propri colleghi e, con essi, le imprese – in particolare le PMI – che a loro si rivolgono per un primo orientamento sulla normativa vigente in materia di Parità di Genere e, in particolare, alla sua certificazione secondo la Prassi UNI 125:2022.

E' volto a fornire le conoscenze:

- del contesto normativo nazionale per la Parità di Genere, doveri e opportunità e vantaggi per le organizzazioni
- per disegnare un sistema di gestione per la Parità di Genere che parte dai bisogni degli stakeholder per concludersi con la comunicazione dei risultati a tutte le parti interessate
- per definire obiettivi allineati con le norme
- per gestire il processo di certificazione ed il suo mantenimento

A chi si rivolge?

A rappresentanti della rete dei comitati per le parità opportunità presso gli ordini degli avvocati dell'Umbria – per l'impostazione di una rete di primo orientamento sul tema della Parità di genere per un supporto sulla materia ai colleghi ed alle imprese che a questi si rivolgono.

Benefici:

Al termine del corso il partecipante acquisisce conoscenze utili a:

- Acquisire conoscenze sul contesto normativo internazionale ed italiano riguardo i temi di PdG
- Acquisire conoscenze e competenze sui sistemi di gestione per la Parità di Genere
- Acquisire conoscenze sugli strumenti per la verifica dei requisiti della PdR 125

Contenuti

- Quadro legislativo internazionale, europeo, e contesto italiano
- Inclusione e Diversità
- Analisi del contesto e dei bisogni degli stakeholders
- Politiche, piano strategico e Sistema di gestione
- UNI PdR 125:2022: scopo e campo di applicazione
- I KPI indicatori di misura delle prestazioni
- Analisi e comunicazione dei dati di genere
- Indicatori chiave di prestazione per le sei aree
- Iter di certificazione della parità di genere

Programma

Modulo 1 – Strumenti di valutazione e supporto per le PMI [25 luglio 2023 – ore 16.00-20.00]

- Definizione degli obiettivi per le aree della prassi
- Implementazione e monitoraggio
- Audit interni, verifica della conformità
- Revisione degli obiettivi
- Verso un cambio culturale: formazione, informazione
- La comunicazione delle politiche e dei risultati relativi alla parità di genere
- L'iter di certificazione e il suo mantenimento

Modulo 2 - Contesto e bisogni in materia di sostenibilità [26 luglio 2023 – ore 16.00-20.00]

- Quadro legislativo internazionale, europeo, e contesto italiano e la necessità del riequilibrio di genere.
- Doveri, opportunità e vantaggi della certificazione sulla Parità di genere
- Analisi del contesto dell'organizzazione e identificazione delle fasce di classificazione
- Raccolta ed analisi dei dati di genere
- Raccolta e analisi dei bisogni degli stakeholder relativamente alla parità di genere
- Scopo e campo di applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere
- Nomina del "comitato guida" e suoi compiti
- Definizione delle Politiche generale e di quelle specifiche per la parità di genere
- Definizione di un Piano Strategico

Modalità e durata del corso

Il corso si suddivide in 2 moduli di 4 ore ciascuno.

La metodologia didattica prevede sessioni interattive e la compilazione di questionari di auto-valutazione.

Il corso sarà erogato attraverso la piattaforma *on line* di Diligentia Academy

Materiale didattico

I partecipanti riceveranno:

- a) dispensa in formato elettronico del materiale usato durante il corso
- b) Guida di orientamento alla Parità di Genere
- c) Questionario di auto-valutazione delle imprese sulla Parità di Genere
- d) Rapporto sui risultati del questionario di auto-valutazione delle imprese sulla PdG